



VIEŠOJI ĮSTAIGA DRUSKININKŲ TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRAS

2022-09-26 Nr.1- 028

IŠVADA

DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO VYKDANT DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PRIĖMIMĄ DIRBTI VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE DRUSKININKŲ TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRE

Vadovaujantis Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 15 d. nutarimu Nr. 184 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimo Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, pakeitimo“ 7 punktu ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ir savivaldybės įstaigos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ patvirtintos rekomendacijos, bei 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ nuspręsta korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę atlikti vykdant personalo politiką (priimant į darbą darbuotojus), ir jos organizavimo, vykdymo ir kontroliavimo srityse Viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro direktorius Rimantas Palionis.

Analizuojamas laikotarpis: 2021m. liepos 1 d. – 2022 m. birželio 30 d.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliktas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 ir 4 dalimis, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, bei 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas dokumentiniu ir žodiniu būdais. Atlikta teisės aktų ir dokumentų analizė. Analizuoti teisės aktai (Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos nutarimai, Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro direktoriaus įsakymai ir kiti teisės aktai).

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliktas remiantis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytais kriterijais:

1. Padaryta korupcinio pobūdžio veikla.
Per analizuojamą laikotarpį nebuvo užfiksuota Korupcijos prevencijos įstatymo 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų, negauta skundų ar pareiškimų dėl korupcinio pobūdžio veiksmų ar sprendimų.
2. Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ir priežiūros vykdymas.
Šių funkcijų Viešoji įstaiga Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centras nevykdo.
3. Atskirų valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti
Viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre valstybės tarnautojų nėra, o darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartis funkcijos ir atsakomybės bei specialūs reikalavimai pareigybei reglamentuoti pareigybės aprašymuose.
4. Veikla yra susijusi su leidimų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ir apribojimu.
Šių funkcijų Viešoji įstaiga Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centras nevykdo.
5. Daugiausiai priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo

Viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centras veiklą vykdo vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Druskininkų savivaldybės tarybos patvirtintais įstatais, centro direktoriaus patvirtintomis tvarkomis ir taisyklėmis, priimant sprendimus nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo.

6. Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija. Šių funkcijų Viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centras nevykdo.
7. Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų. Veiklos trūkumų anksčiau nustatyta nebuvo.

Remiantis Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro Korupcijos prevencijos 2016-2018 metų programa, Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre Korupcijos prevencijos 2019-2021 metų programos įgyvendinimo priemonių planu, Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizė atlikta šioje centro veiklos srityse:

- Vykdamas personalo politiką (priimant į darbą darbuotojus);

Priėmimo į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas, organizavimas ir kontrolė Viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre

Tėsinis reglamentavimas. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos turizmo įstatymu, Druskininkų savivaldybės tarybos 2019 m. birželio 28 d. sprendimu Nr. T1-70 „Dėl viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro įstatų tvirtinimo“, Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro direktoriaus 2021 m. sausio 4 d. įsakymu Nr. PK-046 „Dėl mėnesinės algos pastovios dalies koeficiento nustatymo“; 2022 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. PK-067 „Dėl mėnesinės algos pastovios dalies koeficiento nustatymo“, 2021 m. sausio 4 d. įsakymu Nr. PK-047 „Dėl algos kintamosios dalies nustatymo“ ir, 2022 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. PK-068 „Dėl algos kintamosios dalies nustatymo“, bei pareigybių aprašymais.

Priėmimą į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė nutarimas „dėl Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimu 2018 m. lapkričio 28 d. Nr. 1162. Viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre asmenis į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas priima centro direktorius. Priimdamas darbuotojus, dirbsiančius pagal darbo sutartis, vadovaujasi Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimu 2018 m. lapkričio 28 d. Nr. 1162.

Priėmimas viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas vykdomas viešinant skelbimus apie laisvą darbo vietą centro svetainėje www.druskininkai.lt, savaitraštyje „Mano Druskininkai“ svetainėje cvbankas.lt, registruojantis Jaunimo užimtumo centro įgyvendinamoje „Jaunimo verslumo programoje“ bei kreipiantis į užimtumo tarnybą. Nuo 2021 II pusmečio iki 2022 metų II pusmečio į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareigas atrankos būdu per nurodytą laikotarpį buvo priimti grafikos dizaineris, vyriausiasis rinkodaros vadybininkas, sezonai darbuotojai dirbti kempinge (2 administratoriai, 4 pagalbiniai darbuotojai) ir ekskursinio traukinuko vairuotojas. Kiekvienais metais atskirais direktoriaus įsakymais nustatoma kempingo sezono darbo pradžia ir pabaiga.

Asmenys priimti į pareigas remiantis viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro direktoriaus įsakymais, su jais sudaromos darbo sutartys (pavyzdinė forma, patvirtinta Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. A1-343).

Tikrinamu laikotarpiu viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre nebuvo gauta skundų dėl priėmimo į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas.

Naujai priimamų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, instruktavimas, supažindinimas su veiklą reglamentuojančiais vidaus dokumentais vyksta pirmą darbo dieną. Viešosios įstaigos Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centro vidaus kontrolė, susijusi su priėmimo į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas organizavimu, yra gera – visa rizika yra nustatyta ir valdoma, patikrinimo metu nenustatyta vidaus kontrolės trūkumų, turinčių neigiamos įtakos Centro veiklos rezultatams.

Išvada. Priėmimas darbuotojų į darbą dirbančių pagal darbo sutartis, viešojoje įstaigoje Druskininkų turizmo ir verslo informacijos centre organizuojamas tinkamai, laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų, vidaus kontrolė -gera. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, nebuvo nustatyta veiklos trūkumų. Atlikus darbuotojų priėmimo į darbą pagal darbo sutartis organizavimo, vykdymo ir kontrolės analizę, darytina išvada, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės šioje srityje nėra.

Direktorius



Rimantas Palionis